

**DECLARACION FORMULADA POR ESPAÑA
RELATIVA AL ARTICULO 25 DEL CONVENIO EUROPEO
PARA LA PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS
Y DE LAS LIBERTADES FUNDAMENTALES,
HECHO EN ROMA EL 4 DE NOVIEMBRE DE 1950**

(«B.O.E.» de 30 de junio 1981)

«En nombre del Gobierno español, declaro reconocer, de conformidad con el artículo 25 del Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales, hecho en Roma el 4 de noviembre de 1950, la competencia de la Comisión Europea de Derechos Humanos, a partir de la fecha del 1 de julio de 1981 y por un período de dos años, para conocer las demandas dirigidas al Secretario general, por cualquier persona física, Organización no gubernamental o grupo de particulares que, con motivo de actos, decisiones, hechos o acontecimientos posteriores a dicha fecha se considere víctima de una violación de los derechos reconocidos en el Convenio.

Madrid, 11 de junio de 1981.—El Ministro de Asuntos Exteriores, José Pedro Pérez-Llorca.»

La presente Declaración entrará en vigor para España el 1 de julio de 1981.

Lo que se hace público para conocimiento general.

Madrid, 25 de junio de 1981.—El Secretario general Técnico, José Cuenca Anaya.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. This includes the use of surveys, interviews, and data mining techniques to gather insights into the organization's performance and the needs of its stakeholders.

3. The third part focuses on the analysis of the collected data. It describes how statistical methods and data visualization tools are used to identify trends, patterns, and areas for improvement. This analysis is essential for making informed decisions and developing effective strategies.

4. The fourth part discusses the implementation of the findings from the analysis. It highlights the importance of communication and collaboration in ensuring that the insights are shared with the relevant departments and that the necessary changes are implemented in a timely and effective manner.

5. The final part of the document provides a summary of the key findings and recommendations. It stresses the need for continuous monitoring and evaluation to ensure that the organization remains on track and is able to adapt to changing circumstances.